



# 勞法常識知多少？



## 請圈上正確答案

1. 所有僱員，不論收入多少，不論長工、散工或兼職工，只要連續為同一僱主連續工作 4 星期，每星期不少於幾多小時，便受僱傭條例保障？  
A. 12 小時      B. 18 小時      C. 24 小時
2. 下列哪兩種情況是不受 4、1、18 的限制？  
A. 有薪病假      B. 工傷賠償      C. 生育保障      D. 欠薪保障
3. 偉文初到大發塑膠廠工作，試用期為一個月，他工作了一天，覺得工作環境不適合自己便辭工，他向老闆要求支取工資時，老闆說根據廠規及合約聲明(偉文也有簽到的)，所有員工必須工作滿 7 天才會獲發工資的，究竟偉文有沒有權利拿取該天工資呢？  
A. 有      B. 沒有
4. 僱主超過糧期多久，僱員便可以用「變相解僱」為理由，追討僱主解僱補償？  
A. 1 星期      B. 兩星期      C. 1 個月
5. 僱員損壞或遺失僱主的貨品，例如一件價值約 1 百萬元的古董，最多只需賠償多少？  
A. \$300      B. 一個月的工資      C. 物件價值的半數
6. 在有試用期的首個月內，如雙方並無協議，若任何一方終止僱傭合約，所需的通知期或代通知金為多少？  
A. 有      B. 不少過 7 天      C. 不少過 1 個月
7. 在無試用期的首個月內，如雙方並無協議，若任何一方終止僱傭合約，所需的通知期或代通知金為多少？  
A. 有      B. 不少過 7 天      C. 不少個 1 個月

8. 僱員受僱期間，每 \_\_\_\_ 天內可享有 1 天休息日?  
A. 5 天            B. 7 天            C. 14 天
9. 做滿 \_\_\_\_ 個月，可在法定假日休息，並領取該天按日常工作之工資?  
A. 1 個月            B. 3 個月            C. 12 個月
10. 連續為同一僱主服務滿多久，便可享有有薪年假?  
A. 1 個月            B. 3 個月            C. 12 個月
11. 受僱的第一年，每月可累積 \_\_\_\_ 天病假? 其後每月可累積 \_\_\_\_ 天?  
A. 1 天 / 2 天            B. 2 天 / 4 天            C. 3 天 / 6 天
12. 有薪病假最高可累積 \_\_\_\_ 天?  
A. 60 天            B. 120 天            C. 180 天
13. 僱員若要領取疾病津貼，除了要累積足夠的有薪病假，及需出示適當的醫生證明書外，所申請的病假，還需要是連續多少天?  
A. 2 天            B. 3 天            C. 4 天
14. 疾病津貼相等於正常工資的 \_\_\_\_?  
A. 1/2            B. 2/3            C. 4/5
15. 我在一間公司任短期推銷員，合約列明只工作 56 天，我須參與強制性公積金計劃嗎?  
A. 需要            B. 不需要
16. 在下列哪個情況下，僱主可以即時解僱僱員，而無須預先通知或給予代通知金?  
(可選多項)
- A. 故意不服從僱主合法合理的命令
  - B. 行為不當
  - C. 長期住院醫治慢性疾病
  - D. 欺詐、不忠實
  - E. 慣常疏忽職責

## 勞工法例知多少？

1. 臨時僱員/兼職僱員受唔受勞工法例保障？
2. 打工無合約，口頭講過算唔算數？
3. 簽合約時要注意什麼？合約話無勞工福利得唔得？
4. 老闆炒我或者我自己辭職要有幾耐通知期？
5. 返工返了一日，有沒有糧出？
6. 返工返了一個多月，老闆唔出糧！點算？
7. 當天掛上黑色暴雨/風球，天氣非常惡劣，好唔好返工？
8. 因工受傷點算好？
9. 老闆炒我，有無得賠？ 老闆要我在解僱信上簽名，好唔好簽？
10. 係唔係每星期有一日例假？
11. 我有幾多日病假？病假有無錢？
12. 幾時放勞工假？每年有幾多日大假？放假有無人工？

如何任何疑問或查詢，可聯絡勞工處或各工會組織。

勞工處電話諮詢中心：2717 1771

互聯網勞工處網頁：<http://www.info.gov.hk/labour>

香港職工會聯盟 勞工權益熱線：2770 8668

## 個案討論

1. 花姐連續為同一僱主服務了五年，她是一名兼職清潔員工，每週工作時間如下：  
長週返星期一至六， 9:00a.m. – 12:30p.m.，  
短週返星期一至五， 9:00a.m. – 12:30p.m.  
最近公司因財政問題，辭去了花姐，究竟花姐可否領取長期服務金？

2. 阿B在一間旅館任職事務員，試用期為一個月，在與僱主的簽訂的僱傭合約中沒有訂明通知期多少天。

他服務了一個月零三天，在第四天工作時，意外地被清潔劑弄傷了眼睛，他得到上司批准後，便請了一天病假，但之後阿B再沒有上班，因為他其實並不喜歡這份工作，與同事又合不來。阿B也不打算要公司支付其三天工作及一天病假的工資，但數天後，即接到公司的一封信，追討他尚欠的代通知金，究竟阿B是否要給予公司代通知金，如果要的話，款項是多少？

3. 一名僱主與14歲的美美簽訂了一份為期七年的學徒合約，僱主答允教她學習舞蹈。她同意在這期間不結婚，也不接受職業性的聘請（取得僱主同意除外）。但僱主並不承擔替她謀職的義務。僱主給她的工資很低。此外，若僱主發現美美不合舞台舞蹈，也可以在何時間終止合約。

美美工作兩年後，她應朋友的介紹，轉職到另一間琴行工作（事前未有得到舊僱主的同意），舊僱主能否根據合約向美美索償？

4. 金毛是一名髮型師，受僱於中環某一髮型屋。公司訂立的僱傭合約內有以下的一條條款：「當合約終止時，僱員答允在一年內不得在香港從事髮型師的工作或與美容有關的工作。」金毛後來離開了中環的髮型屋，轉往尖沙咀另一間髮型屋工作。金毛的做法是會因否違犯了僱傭協議而遭起訴？

— 完 —