|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **上次督导日期/时间** | 20160607 9:30-12:30 | **督导地点** |  |
| **督导姓名** | 叶锦熙 | **受督导者姓名** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **本次督导日期/时间** | 20160831 9:30-12:00 | **督导地点** |  |
| **督导姓名** | 叶锦熙 | **受督导者姓名** |  |

| **受督导者期望/督导提出本次督导的要点** | **督导给出的建议、意见及布置的任务信息** |
| --- | --- |
| 1.社区传统文化项目后期宣传包装 | * 目标、数据(服务数量, 社群及人次)、量与质的成效、教材套、单张、小册子、照片、微群、微片、发布会   进一步参考:   * 爱心项目报告   <http://www.lovehkyourway.org/vote/funded_project.aspx>   * 优质教育基金项目计划、报告、成果展示   <http://qcrc.qef.org.hk/search1.php?lang=sc>   * 项目评估与总结PPT, 项目总结报告范本   [www.yipsir.com.hk/chunnuan](http://www.yipsir.com.hk/chunnuan) |
| 2.小组工作带领技巧方面实务分享（包括小组的工作流程及不同环节的工作者的角色等） | * 小组五段法(热身、预览、工作、消化、总结) * 参与、互动、发展关系 * 小组发展阶段 (陌生、亲密、风暴、团结及多元、终结) * 游戏、短讲、视频、练习(个人及小组)、汇报、分享、总结 * 处理不同小组行为: 多言、沉默、冲突、打架、粗话、尖叫、出位、偷窃... * 下次的议题中, 最好是写一些已发生过的情境, 描述你当时怎样处理及事后的反思、分析和建议   进一步参考:   * 社工小组工作技巧、带领长者兴趣班组技巧、六顶帽子 ─ 小组讨论技巧 * [www.yipsir.com.hk/chunnuan](http://www.yipsir.com.hk/chunnuan) |
| 3小组开展过程中，如何应对小组成员流失的情况 | * 为何小组成员会流失? (目标/规划不清晰、内容不丰富、形式乏味、没归属感、受压力、被欺凌、被垄断、跟不上....) * 请根据以上可能的成因, 找出相应的解决方法 |
| 其他：下次督导记录表可参考茘芳的书写方法和内容, 提供多些议题的背境资料、工作员的分析和建议, 再由顾问作针对性的回应, 这样子督导的成效会更大 | |