



認識求職陷阱、 基本勞工法例、 強積金及職業安全與健康

學習目標

學員知道市場常見的求職陷阱、主要的勞工法例包括僱傭條例、僱員補償條例、職業安全及健康條例及強制性公積金計劃條例及各條例的立法目的

完成課程後，學員能夠：

1. 列出兩項求職陷阱常有的特徵，例如少勞多得、短期內有高回報、要先支付大筆費用、要先購入大量貨品。
2. 知道「僱傭條例」的立法目的 — 是透過規管本港僱傭條件，為僱員提供全面的僱傭保障和福利。
3. 知道「僱員補償條例」的立法目的 — 是就僱員 因工受傷 制訂一個不論過失及毋須供款的僱員補償制度。
4. 知道「職業安全及健康條例」的立法目的 — 為僱員在工業及非工業工作地點，提供安全及健康的保障。
5. 知道「強制性公積金計劃條例」的立法目的 — 為 香港 就業人士 提供基本的退休保障。

參考網址

「僱傭條例」立法的目的 <http://www.labour.gov.hk/legislat/content2.htm>

「僱員補償條例」的立法目的：<http://www.labour.gov.hk/legislat/content1.htm>)

「職業安全及健康條例」的立法目的 <http://www.labour.gov.hk/legislat/content4.htm>)

求職陷阱

由於社會複雜，剛離校同學在尋找工作時，應提高警覺，以免墮入職業陷阱；求職時，宜考慮工作的性質、待遇與自己的能力是否相稱，切勿貪圖「搵快錢」而從事具危險性或不正當的工作，令身心受損，甚至自毀前程。



年青人在尋找或應徵工作時，應留意下列常見的求職業陷阱及注意工作的危險性。

	職業陷阱	招聘廣告字眼	騙財手法	自救錦囊
1.	金融投資	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 招請文員 ✓ 月薪數萬 ✓ 不需經驗 ✓ 學歷不拘 	上工不久，即誘騙轉職營業員或投資經紀；並要求將自己、家人及親友的積蓄盲目投資	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 切忌答應轉職 ➢ 切忌簽約 ➢ 最好索取影印本與家人商量後才決定 ➢ 如不獲帶走合約，應 ➢ 拒絕簽署
2.	娛樂圈工作	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 誇大工作收益 ✓ 收取訂金、課程費、試鏡費、試音費 		<ul style="list-style-type: none"> ➢ 切忌繳付任何費用 ➢ 真正的「星探」不但不會向獲邀人士索取任何費用，甚至還會支付薄酬予試鏡者)
3.	推銷課程	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 高薪 ✓ 不需學歷和經驗 	<ul style="list-style-type: none"> - 推銷講座 - 成功實例 - 先要付一大筆金錢作為代理費、簽「登記表」、「合約」 - 每月需有 x x 萬營業額，達不到就告毀約 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 切勿輕易簽署任何文件或繳付費用 ➢ 如要簽約，最好索取影印本與家人商量後才決定 ➢ 如不獲帶走合約，應拒絕簽署
4.	金字塔／層壓式推銷術	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 小本創業 ✓ 一萬元就可創業 	<ul style="list-style-type: none"> - 以高薪厚佣招推銷員 - 強烈遊說購入貨品（劣貨，較市面昂貴） 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 切勿大量購入貨品 ➢ 比較所售賣貨品與市場價格的差異
5.	售賣翻板 (如CD，牛仔褲、手錶、手袋等)		- 售買劣質貨物從中圖利	➢ 此兩項活動皆屬刑事案件，一經定罪，即留有終身案底
6.	非法募捐		- 利用大眾人士的善心捐助，吞食所有款項或從中抽佣	
7.	色情陷阱	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 高薪聘請 ✓ 卡拉OK 侍應 ✓ 新高糧準 	- 誘騙提供色情服務	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 對陌生人應保持戒心 ➢ 盡量避免與陌生人獨處或到陌生地方



勞法常識知多少？



請圈上正確答案

1. 所有僱員，不論收入多少，不論長工、散工或兼職工，只要連續為同一僱主連續工作 4 星期，每星期不少於幾多小時，便受僱傭條例保障？
A. 12 小時 B. 18 小時 C. 24 小時
2. 下列哪兩種情況是不受 4、1、18 的限制？
A. 有薪病假 B. 工傷賠償 C. 生育保障 D. 欠薪保障
3. 偉文初到大發塑膠廠工作，試用期為一個月，他工作了一天，覺得工作環境不適合自己便辭工，他向老闆要求支取工資時，老闆說根據廠規及合約聲明(偉文也有簽到的)，所有員工必須工作滿 7 天才會獲發工資的，究竟偉文有沒有權利拿取該天工資呢？
A. 有 B. 沒有
4. 僱主超過糧期多久，僱員便可以用「變相解僱」為理由，追討僱主解僱補償？
A. 1 星期 B. 兩星期 C. 1 個月
5. 僱員損壞或遺失僱主的貨品，例如一件價值約 1 百萬元的古董，最多只需賠償多少？
A. \$300 B. 一個月的工資 C. 物件價值的半數
6. 在有試用期的首個月內，如雙方並無協議，若任何一方終止僱傭合約，所需的通知期或代通知金為多少？
A. 冇 B. 不少過 7 天 C. 不少過 1 個月
7. 在無試用期的首個月內，如雙方並無協議，若任何一方終止僱傭合約，所需的通知期或代通知金為多少？
A. 冇 B. 不少過 7 天 C. 不少過 1 個月

8. 僱員受僱期間，每 ____ 天內可享有 1 天休息日?
A. 5 天 B. 7 天 C. 14 天
9. 做滿 ____ 個月，可在法定假日休息，並領取該天按日常工作之工資?
A. 1 個月 B. 3 個月 C. 12 個月
10. 連續為同一僱主服務滿多久，便可享有有薪年假?
A. 1 個月 B. 3 個月 C. 12 個月
11. 僱員若要領取疾病津貼，除了要累積足夠的有薪病假，及需出示適當的醫生證明書外，所申請的病假，還需要是連續多少天?
A. 2 天 B. 3 天 C. 4 天
12. 疾病津貼相等於正常工資的 ____?
A. 1/2 B. 2/3 C. 4/5
13. 我在一間公司任短期推銷員，合約列明只工作 56 天，我須參與強制性公積金計劃嗎?
A. 需要 B. 不需要
14. 在下列哪個情況下，僱主可以即時解僱僱員，而無須預先通知或給予代通知金?
(可選多項)
- | | |
|-------------------|-----------|
| A. 故意不服從僱主合法合理的命令 | D. 欺詐、不忠實 |
| B. 行為不當 | E. 慣常疏忽職責 |
| C. 長期住院醫治慢性疾病 | |



職業安全與健康



職業類別	危險工序／情況	備註
建造業	踏碰物件 被硬物擊倒 搬運時受傷 高空墮下	根據建築地盤(安全)規例： 18以下人士不得在建築地盤內工作
飲食業	刀傷、灼傷、燙傷及滑倒 處理滾水、滾油 處理機器、火具及刀具	可參考勞工處職業安全及健康部的「飲食業安全及健康指南」
機器操作及化學物品處理	操作啤機、軋紙機 操作重型機械設備、吊重機及充當吊重機訊號員 操作鑽床等電動機器 處理具腐蝕性或及健康的化學品 高空工作 處理與火有關或高溫處理的工序	如有疑問，可諮詢勞工處職業安全及健康部



— 完 —

課後評核

姓名：_____

班別：20061BS001

求職陷阱、基本勞工法例、強積金、職業安全與健康

請寫出：

1. 兩項求職陷阱常有的特徵

2. 「僱傭條例」的立法目的

3. 「僱員補償條例」的立法目的

4. 「職業安全及健康條例」的立法目的

5. 「強制性公積金計劃條例」的立法目的

6. 勞工法例中有一條條例簡稱「4、1、18」，其中各數字代表什麼？

7. 僱員非固意損壞或遺失僱主的貨品，最高賠償額是多少？

— 完 —